

Je suis injustement licencié de la Sonatrach. Qui est derrière ce fait ? C'est l'actuel Directeur Exécutif des Ressources Humaines de l'entreprise, qui a tout fait pour se débarrasser de mes compétences et de mon existence dans le Groupe. C'est ce qui m'a incité et m'a aidé à développer ma vision sur le management des Energies Humaines, une perspective qui dépasse la simple gestion des organisations (pratiques actuelles) et offrir une nouvelle école de pensée, une doctrine et un cadre stratégique.

Dans ce cadre j'invite celui qui (à mon sens maîtrise parfaitement la signature des paraphes des subordonnés) et qui m'a fait forcément sortir de la Sonatrach, l'actuel Directeur Exécutif à suivre et à accepter cette offre pour le bien de la Sonatrach !!! Mon offre est dédiée et prédestinée également à tout ceux qui se sont opposés à ma réintégration à l'entreprise, depuis 2019, en leur disant, « vous avez de la chance, vivez le confort sans efforts.

Et à tous je leur dis, « soyez honnêtes avec soi, vous n'êtes pas demandés à être honnêtes avec les autres, puisque c'est IMPOSSIBLE , INACCESSIBLE et DISTANT »

Le Management des Énergies Humaines (MEH)

Notre vision, modestement dépasse la simple gestion des organisations.

Nous vivons une époque où les transformations technologiques, économiques et sociales bouleversent nos entreprises, nos institutions et nos sociétés. Dans ce contexte, il est devenu indispensable de replacer **l'énergie humaine au cœur de toute dynamique organisationnelle.**

Le Management des Énergies Humaines n'est pas seulement une approche managériale : c'est une **école de pensée**, une doctrine et un cadre stratégique capable de transformer le potentiel des individus en innovation, en performance durable et en progrès collectif.

La centralité de l'énergie humaine

Chaque organisation est avant tout un **système vivant**, animé par des motivations, des talents, des compétences et des aspirations.

Si nous voulons que nos entreprises et nos institutions prospèrent, nous devons reconnaître que **la technologie seule ne suffit pas.** Les machines, les algorithmes et les systèmes ne créent pas de valeur sans la mobilisation des hommes et des femmes qui les utilisent, les inspirent et les développent.

Ainsi, le premier principe fondamental du MEH est clair :

l'énergie humaine est la source première de toute performance durable.

L'harmonisation des énergies

Pour transformer cette énergie en résultat concret, il ne suffit pas de la mobiliser individuellement. Il faut **la coordonner, l'harmoniser et l'orienter.**

- L'énergie individuelle nourrit l'engagement et la créativité.
- L'énergie collective amplifie la coopération et l'intelligence partagée.
- L'énergie organisationnelle canalise ces forces vers des objectifs stratégiques communs.

Lorsque ces trois énergies sont alignées, **les organisations deviennent des moteurs de transformation et d'innovation**, capables de relever les défis d'un monde complexe et en constante mutation.

Le leadership énergétique

Le rôle du leader n'est plus seulement de diriger, mais **d'inspirer, de mobiliser et d'orienter les énergies humaines.**

Un leader énergétique crée la confiance, valorise le talent, stimule l'engagement et fait circuler l'information et les idées. C'est ainsi que l'intelligence humaine devient **collective, stratégique et durable.**

Le MEH à l'ère de la numérisation

Aujourd'hui, la numérisation transforme nos modes de travail, nos interactions et nos processus. Elle offre des opportunités extraordinaires pour accélérer la performance.

Mais rappelons-le : **la technologie est un amplificateur, pas une source de performance en soi.** La véritable valeur naît lorsque **l'énergie humaine et les outils numériques se complètent** pour créer de l'innovation, de la résilience et du progrès durable.

La promesse du MEH

Le Management des Énergies Humaines offre aux organisations une **méthode pour transformer le potentiel humain en valeur collective**, tout en assurant :

- l'épanouissement individuel
- la coopération et la cohésion collective
- l'efficacité et la durabilité organisationnelle

Il ouvre ainsi la voie à des organisations **plus humaines, plus innovantes et plus performantes**, capables de relever les défis de demain.

Clôture

Nous vous invitons à considérer le Management des Énergies Humaines non pas comme une théorie abstraite, mais comme **une pratique transformatrice**, un engagement envers les individus et une stratégie pour bâtir des organisations et des sociétés durables.

Car souvenons-nous : la technologie peut accélérer, mais seule l'énergie humaine peut créer un avenir véritablement durable.

Citation

« Le Management des Énergies Humaines révèle la force invisible des organisations : l'énergie humaine qui transforme les idées en actions, les actions en résultats et les résultats en progrès. »

Je suis injustement licencié de la Sonatrach. Qui est derrière ce fait ? C'est l'actuel Directeur Exécutif des Ressources Humaines de l'entreprise, qui a tout fait pour se débarrasser de mes compétences et de mon existence dans le Groupe. C'est ce qui m'a incité et m'a aidé à développer ma vision sur le management des Energies Humaines, une perspective qui dépasse la simple gestion des organisations (pratiques actuelles) et offrir une nouvelle école de pensée, une doctrine et un cadre stratégique.

Dans ce cadre j'invite celui qui (à mon sens maîtrise parfaitement la signature des paraphes des subordonnés) et qui m'a fait forcément sortir de la Sonatrach, l'actuel Directeur Exécutif à suivre et à accepter cette offre pour le bien de la Sonatrach !!! Mon offre est dédiée et prédestinée également à tout ceux qui se sont opposés à ma réintégration à l'entreprise, depuis 2019, en leur disant, « vous avez de la chance, vivez le confort sans efforts.

Et à tous je leur dis, « soyez honnêtes avec soi, vous n'êtes pas demandés à être honnêtes avec les autres, puisque c'est IMPOSSIBLE , INACCESSIBLE et DISTANT »

Le Management des Énergies Humaines (MEH)

Notre vision, modestement dépasse la simple gestion des organisations.

Nous vivons une époque où les transformations technologiques, économiques et sociales bouleversent nos entreprises, nos institutions et nos sociétés. Dans ce contexte, il est devenu indispensable de replacer **l'énergie humaine au cœur de toute dynamique organisationnelle.**

Le Management des Énergies Humaines n'est pas seulement une approche managériale : c'est une **école de pensée**, une doctrine et un cadre stratégique capable de transformer le potentiel des individus en innovation, en performance durable et en progrès collectif.

La centralité de l'énergie humaine

Chaque organisation est avant tout un **système vivant**, animé par des motivations, des talents, des compétences et des aspirations.

Si nous voulons que nos entreprises et nos institutions prospèrent, nous devons reconnaître que **la technologie seule ne suffit pas**. Les machines, les algorithmes et les systèmes ne créent pas de valeur sans la mobilisation des hommes et des femmes qui les utilisent, les inspirent et les développent.

Ainsi, le premier principe fondamental du MEH est clair :

l'énergie humaine est la source première de toute performance durable.

L'harmonisation des énergies

Pour transformer cette énergie en résultat concret, il ne suffit pas de la mobiliser individuellement.

Il faut **la coordonner, l'harmoniser et l'orienter**.

- L'énergie individuelle nourrit l'engagement et la créativité.
- L'énergie collective amplifie la coopération et l'intelligence partagée.
- L'énergie organisationnelle canalise ces forces vers des objectifs stratégiques communs.

Lorsque ces trois énergies sont alignées, **les organisations deviennent des moteurs de transformation et d'innovation**, capables de relever les défis d'un monde complexe et en constante mutation.

Le leadership énergétique

Le rôle du leader n'est plus seulement de diriger, mais **d'inspirer, de mobiliser et d'orienter les énergies humaines.**

Un leader énergétique crée la confiance, valorise le talent, stimule l'engagement et fait circuler l'information et les idées. C'est ainsi que l'intelligence humaine devient **collective, stratégique et durable**.

Le MEH à l'ère de la numérisation

Aujourd'hui, la numérisation transforme nos modes de travail, nos interactions et nos processus. Elle offre des opportunités extraordinaires pour accélérer la performance.

Mais rappelons-le : **la technologie est un amplificateur, pas une source de performance en soi**. La véritable valeur naît lorsque **l'énergie humaine et les outils numériques se complètent** pour créer de l'innovation, de la résilience et du progrès durable.

La promesse du MEH

Le Management des Énergies Humaines offre aux organisations une **méthode pour transformer le potentiel humain en valeur collective**, tout en assurant :

- l'épanouissement individuel
- la coopération et la cohésion collective
- l'efficacité et la durabilité organisationnelle

Il ouvre ainsi la voie à des organisations **plus humaines, plus innovantes et plus performantes**, capables de relever les défis de demain.

Clôture

Nous vous invitons à considérer le Management des Énergies Humaines non pas comme une théorie abstraite, mais comme **une pratique transformatrice**, un engagement envers les individus et une stratégie pour bâtir des organisations et des sociétés durables.

Car souvenons-nous : la technologie peut accélérer, mais seule l'énergie humaine peut créer un avenir véritablement durable.

Citation

« Le Management des Énergies Humaines révèle la force invisible des organisations : l'énergie humaine qui transforme les idées en actions, les actions en résultats et les résultats en progrès. »